

RESPONSABLE MECANIQUE/METALLERIE

Offre n° O035220500639677
Publiée le 16/05/2022

Synthèse de l'offre

Employeur	<u>Mairie de Saint Gilles</u> 4 rue du centre 35590 Saint Gilles
Département de travail	Ile-et-Vilaine
Poste à pourvoir le	01/09/2022
Date limite de candidature	30/06/2022
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Nombre de postes	1
Ouvert aux contractuels	Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique) ⓘ

Détails de l'offre

Famille de métier	Architecture, bâtiment et logistique > Logistique et maintenance des moyens techniques	Grade(s) recherché(s)	Agent de maîtrise Adjoint technique principal de 1ère classe Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique
Métier(s)	Opérateur ou opératrice en maintenance des véhicules et matériels roulants		

Descriptif de l'emploi

La commune de Saint-Gilles, commune de Rennes Métropole en plein développement (5263 habitants), recrute une/un Responsable Mécanique/Métallerie à temps complet .
Recrutement statutaire par voie de mutation, détachement, liste d'aptitude ou à défaut recrutement contractuel.

Missions

Le titulaire de ce poste, en lien avec sa hiérarchie est chargé du suivi et de l'entretien du parc matériel de l'atelier municipal, ainsi que la réalisation de pièces et d'éléments métalliques de différentes dimensions.

Missions principales :

Mécanique

- Suivi et entretien (préventif et curatif) du parc matériel, motoculture et véhicules.
(8 véhicules, 2 tracteurs, 2 remorques, 2 remorques légères, 3 tondeuses auto portées, tondeuses autotractées, débroussailluses, tronçonneuses...)
- Détecter et exécuter les dépannages du parc matériel.
- Gestion et suivi des pièces et du petit stock.
- Contrôle des dispositifs de sécurité du matériel.
- Gestion et suivi des contrôles obligatoires des véhicules.

Métallerie

- Réalisation de découpe de métal et de soudure à l'aide d'un TIG.
- Confection d'éléments soudés selon les besoins des services de dimensions diverses.

Missions secondaires :

- Entretien des chemins de randonnée.

Missions de renfort :

- Nettoyage de l'atelier.
- Propreté Urbaine.
- Contrôle visuel des aires de jeux.

Profils recherchés

Connaissances de bases :

- Connaissance mécanique des moteurs diesel et essence 2 temps et 4 temps.
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité.
- Connaissance des techniques de soudures.
- Connaissance de l'entretien courant du matériel.
- Intérêt pour la mécanique et la ferronnerie.

- Permis B

Savoir faire et savoir être :

- Grande polyvalence et capacité à coopérer et à s'adapter.
- Avoir un bon relationnel avec les usagers externes et les agents des services.
- Avoir une relation constante avec sa hiérarchie.
- Être pédagogue auprès des agents des services.
- Rendre compte de son activité : compte rendu d'activité journalier, mensuel.
- Organiser son travail.
- Autonomie et capacité d'initiative.
- Rapidité d'intervention et de réaction

Temps de travail Complet, 35h00 hebdomadaire

Contact

Téléphone collectivité

02 99 64 63 27

Informations complémentaires

Poste à temps complet : temps de travail 37.5 heures hebdomadaires (avec jours RTT)

Travail à l'extérieur : port d'équipements de protection obligatoire.

Astreinte technique selon le planning (toutes les 7 à 8 semaines) et disponibilité lors d'événements exceptionnels.

Poste à pourvoir : 1er septembre 2022 - Rémunération : traitement de base indiciaire + RIFSEEP + participation employeur prévoyance labellisée + tickets restaurant + adhésion CNAS.

Adresser CV et lettre de motivation à Monsieur Le Maire - 4 rue du Centre 35590 Saint-Gilles, au plus tard le 30 juin 2022

Adresse e-mail : ressources.humaines@saint-gilles35.fr

DÉPOSER MA CANDIDATURE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.